

Częstochowa, dnia 19.02.2024 r.

Nr rej. 040336-53-K009-Ws01/24



240220080736732040336

URZĄD GMINY KŁOMNICE
UL. STRAŻACKA 20
42-270 KŁOMNICE

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1614, z późn. zm.) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 5,12,19.02.2024 r.

wnoszę o:

1. Wskazywanie w umowach zawieranych na zastępstwo, jakiego pracownika zastępuje nowozatrudniony pracownik.

Podstawa prawna:

- art. 25 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2023r. poz. 1465),

2. Zaprzestanie zawierania w umowach o pracę na czas określony klauzuli o możliwości jej rozwiązania za 2 tygodniowym okresem wypowiedzenia w przypadku, gdy staż wewnątrzzakładowy pracownika przekroczył 6 miesięcy.

Podstawa prawna:

- art. 36 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2023r. poz. 1465),

3. Wskazywanie w zaświadczeniach potwierdzających odbycie szkolenia okresowego w zakresie bhp, organizatora takiego szkolenia.

Podstawa prawna:

- § 5 rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz.U. Nr 180, poz. 1860 ze zmianami oraz z 2019r. poz. 1099),

4. Przechowywanie w aktach osobowych pracownika zaświadczeń potwierdzających zapoznanie z oceną ryzyka zawodowego.

Podstawa prawna:

- § 3 rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Socjalnej z dnia z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz.U. z 2018 r. poz. 2369 ze zm. oraz z 2023 r. poz. 879),

5. Przechowywanie przez pracodawcę jedynie danych osobowych pracownika, które zostały wymienione w przepisach prawa pracy.

Podstawa prawna:

- art. 22[1] ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2023r. poz. 1465),

Uzasadnienie:

W aktach osobowych H. Kozy był przechowywany akt stanu cywilnego ślubu syna, złożony przez pracownice w związku z ubieganiem się o urlop okolicznościowy. Przepisy prawa pracy pozwalają jedynie na przetwarzanie danych niezbędnych dla określenia uprawnień pracownika, które zostały wskazane w Kodeksie pracy i aktach wykonawczych. W aktach stanu cywilnego znajdują się dane, które nie są potrzebne dla ustalenia uprawnień pracownika np. dla urlopów okolicznościowych. Uprawnienie może być ustalano przez zażądanie dokumentu do wglądu. Dlatego wniesiono jak we wniosku.

6. Stosowanie 3 miesięcznego okresu rozliczeniowego czasu pacy w przypadku równoważnego systemu czasu pracy, jedynie po uprzednim zawiadomieniu właściwego okręgowego inspektora pracy.

Podstawa prawna:

- art. 150 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2023r. poz. 1465),

7. Określenie w regulaminie pracy wszystkich stosowanych w urzędzie rozkładów czasu pracy.

Podstawa prawna:

- art. 150 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2023r. poz. 1465),

8. Stosowanie zadaniowego systemu czasu pracy po dopuszczeniu takiej możliwości w przepisach wewnątrzzakładowych.

Podstawa prawna:

- art. 150 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2023r. poz. 1465),

9. Odbieranie dnia wolnego z tytułu święta przypadającego w sobotę w okresie rozliczeniowym czasu pracy. W innym przypadku uzgadnianie daty odbioru dnia wolnego na podstawie pisemnych wniosków składanych przez pracowników.

Podstawa prawna:

- art. 129 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2023r. poz. 1465),

Uzasadnienie:

Zaprzestanie wykonywania

10. Zaprzestanie różnicowania kwoty świadczenia pieniężnego wypłacanego z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych raz do roku od okresu zatrudnienia w tym roku kalendarzowym.

Podstawa prawna:

- art. 8 § 1 ustawy z dnia 4 marca 1994r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz.U. z 2023r. poz. 998 e zm. z 2023r. poz. 1586),

11. Dokonywanie raz w roku przeglądu i usuwanie ewentualnych danych osobowych, które są już zbędne z dokumentacji dotyczącej zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

Podstawa prawna:

- art. 8 ust. 1d ustawy z dnia 4 marca 1994r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz.U. z 2023r. poz. 998 e zm. z 2023r. poz. 1586),

12. Uzupełnienie oceny ryzyka zawodowego na stanowisku pracownia administracyjna - biurowego obejmującego m.in stanowisko inspektora ds. rolnictwa i leśnictwa o zagrożenia związane z zagrożeniami powodowanymi przez owady, zwierzęta.

Podstawa prawna:

- art. 226 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2023r. poz. 1465),

Pouczenie:

O terminie i sposobie realizacji ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

[O.K]

(*) – niepotrzebne skreślić

STARSZY
INSPEKTOR PRACY SPECJALISTA
.....
(podpis i pieczęć inspektora pracy)
dr Olgierd Kucharski

